

ZARZĄDZENIE NR 73/2020
REKTORA
WYŻSZEJ SZKOŁY INFORMATYKI i ZARZĄDZANIA
z siedzibą w Rzeszowie

z dnia 25 września 2020 roku

**w sprawie określenia polityki przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy wobec
studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych
w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie**

Działając na podstawie art. 23 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) oraz § 20 ust. 3 i § 26 ust. 7 i 12 Statutu Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie nadanego uchwałą Zarządu SPP-Innowacje II Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie, z dn. 3 września 2019 r., nr 4/2019, zarządzam co następuje:

§ 1.

1. Uczelnia potępia wszelkie formy dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych jako zjawiska wysoce naganne, których jakiegokolwiek przejawy nie będą tolerowane.
2. Niniejsza Polityka mając na celu realizację obowiązku Uczelni w zakresie zapobiegania dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych określa:
 - 1) zasady przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych Uczelni,
 - 2) zasady postępowania w przypadku podejrzenia, że student lub słuchacz studiów podyplomowych uległ dyskryminacji lub przemocy ze strony innego studenta, słuchacza studiów podyplomowych lub pracownika Uczelni.

§ 2.

Użyte w niniejszej Polityce określenia oznaczają:

- 1) Dyskryminacja bezpośrednia - rozumie się przez to sytuację, w której osoba fizyczna ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną jest traktowana mniej korzystnie niż jest, była lub byłaby traktowana inna osoba w porównywalnej sytuacji (art. 3 pkt 1 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.284),
- 2) Dyskryminacji pośrednia - rozumie się przez to sytuację, w której dla osoby fizycznej ze względu na płeć, rasę, pochodzenie etniczne, narodowość, religię, wyznanie, światopogląd, niepełnosprawność, wiek lub orientację seksualną na skutek pozornie neutralnego postanowienia, zastosowanego kryterium lub podjętego działania występują lub mogłyby wystąpić niekorzystne dysproporcje lub szczególnie niekorzystna dla niej sytuacja, chyba że postanowienie, kryterium lub działanie jest obiektywnie uzasadnione

ze względu na zgodny z prawem cel, który ma być osiągnięty, a środki służące osiągnięciu tego celu są właściwe i konieczne (art. 3 pkt 2 ustawy z dnia 3 grudnia 2010 r. o wdrożeniu niektórych przepisów Unii Europejskiej w zakresie równego traktowania, t.j. Dz.U. z 2020 r., poz.284),

- 3) Komisja - Komisja wyjaśniająca ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy o której mowa w § 2 pkt 7 zarządzenia nr 72/2020 Rektora Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie,
- 4) Komisja Dyscyplinarna dla Studentów WSIiZ - Komisja dyscyplinarna oraz Odwoławcza komisja dyscyplinarna, o których mowa w art. 310 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 5) Komisja Dyscyplinarna do spraw Nauczycieli Akademickich WSIiZ - Komisja dyscyplinarna i Odwoławcza komisja dyscyplinarna, o których mowa w art. 278 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 6) Pełnomocnik - Pełnomocnik Rektora ds. przeciwdziałania mobbingowi, dyskryminacji i przemocy o którym mowa w § 2 pkt 4 zarządzenia nr 72/2020 Rektora Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania w Rzeszowie,
- 7) Prorektor ds. Nauczania - osoba pełniąca funkcję Prorektora ds. Nauczania zgodnie ze Statutem Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie,
- 8) Przemoc - akty przemocy fizycznej, werbalnej, psychicznej i seksualnej, cyberprzemocy (przemocy w Internecie), nękania, szantażu i innych form przemocy,
- 9) Pracownik - osoba zatrudniona na podstawie umowy w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie, bez względu na rodzaj zawartej umowy w momencie składania skargi,
- 10) Rektor - osoba pełniąca funkcję Rektora w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce ,
- 11) Rzecznik Dyscyplinarny ds. Studentów WSIiZ – Rzecznik dyscyplinarny, o którym mowa w art. 309 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 12) Rzecznik Dyscyplinarny ds. Nauczycieli Akademickich WSIiZ - Rzecznik dyscyplinarny, o którym mowa w art. 277 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce,
- 13) Słuchacz studiów podyplomowych – osoba posiadająca status słuchacza Centrum Studiów Podyplomowych Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie w momencie składania skargi,
- 14) Student – osoba posiadająca status studenta Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie w momencie składania skargi,
- 15) Uczelnia - Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie.

§ 3.

1. Uczelnia szanując tolerancję, otwartość i różnorodność nie pozostaje obojętna na akty dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych i ponosi odpowiedzialność na podstawie odrębnych przepisów prawa w przypadku wystąpienia tego rodzaju zjawisk w jej społeczności akademickiej.

2. Akty dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych stanowią naruszenie przepisów powszechnie obowiązującego prawa oraz przepisów wewnętrznych obowiązujących na Uczelni.

§ 4.

Studenci oraz słuchacze studiów podyplomowych w zakresie przeciwdziałania zjawiskom dyskryminacji i przemocy wobec innych studentów, słuchaczy studiów podyplomowych oraz pracowników Uczelni zobowiązani są w szczególności do:

- 1) szanowania godności i dóbr osobistych wszystkich studentów, słuchaczy studiów podyplomowych oraz pracowników Uczelni jako członków społeczności akademickiej,
- 2) kierowania się we wzajemnych stosunkach tolerancją, uprzejmością i życzliwością oraz zasadami współżycia społecznego,
- 3) przestrzegania zasad postępowania określonych w Regulaminie Studiów Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie oraz w niniejszej Polityce,
- 4) informowania Pełnomocnika o wszelkich przejawach dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych, które mają miejsce w jej społeczności akademickiej.

§ 5.

1. Postępowania w sprawach o dyskryminację i przemoc wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych prowadzą:

- 1) Pełnomocnik,
- 2) Komisja,
- 3) Rzecznik Dyscyplinarny ds. Studentów WSIiZ,
- 4) Rzecznik Dyscyplinarny ds. Nauczycieli Akademickich WSIiZ,
- 5) Komisja Dyscyplinarna dla Studentów WSIiZ,
- 6) Komisja Dyscyplinarna do spraw Nauczycieli Akademickich WSIiZ.

2. W zakresie nieuregulowanym niniejszą Polityką organy wymienione w ust. 1 pkt 3-6 wykonują swoje zadania zgodnie z ustawą z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.

§ 6.

1. Pełnomocnika powołuje Rektor spośród nauczycieli akademickich posiadających co najmniej stopień naukowy doktora.

2. Do zadań Pełnomocnika należy:

- 1) przyjmowanie skarg od studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych, którzy w swoim przekonaniu stali się ofiarami dyskryminacji lub przemocy ze strony studenta/studentów, słuchacza/słuchaczy studiów podyplomowych lub pracownika/pracowników Uczelni,
- 2) formalne sprawdzanie skarg studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych i przekazywanie ich do Rektora z wnioskiem o powołanie Komisji lub polecenie wszczęcia postępowania wyjaśniającego przez Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Studentów WSIiZ,

- 3) monitorowanie zjawisk dyskryminacji i przemocy wobec studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych na terenie Uczelni i przedkładanie Rektorowi sprawozdań w tym zakresie wraz z rekomendacjami,
- 4) prowadzenie działań edukacyjnych dla studentów oraz słuchaczy studiów podyplomowych w zakresie przeciwdziałania dyskryminacji i przemocy.

§ 7.

1. Student lub słuchacz studiów podyplomowych, który w swoim przekonaniu jest ofiarą dyskryminacji lub przemocy ze strony innego studenta, słuchacza studiów podyplomowych lub pracownika Uczelni może złożyć do Pełnomocnika skargę w formie pisemnej lub elektronicznej.
2. Skarga powinna zawierać:
 - 1) datę,
 - 2) opis stanu faktycznego sprawy,
 - 3) wskazanie jakie działania czy zachowania innego studenta, słuchacza studiów podyplomowych lub pracownika Uczelni są, w przekonaniu składającego skargę, przejawem dyskryminacji lub przemocy,
 - 4) wskazanie imienia i nazwiska osoby lub osób, które zdaniem studenta są sprawcami dyskryminacji lub przemocy,
 - 5) uzasadnienie i wskazanie dowodów potwierdzających, że dyskryminacja lub przemoc miały lub mają nadal miejsce,
 - 6) podpis studenta lub słuchacza studiów podyplomowych zgłaszającego skargę.
3. Skargi anonimowe nie będą rozpatrywane przez Pełnomocnika.
4. Do skargi mogą być załączane dokumenty mogące stanowić dowód, że dyskryminacja lub przemoc miały lub mają nadal miejsce.
5. W sprawach o dyskryminację lub przemoc ciężar dowodu spoczywa na osobie wskazanej jako sprawca dyskryminacji lub przemocy.
6. Student lub słuchacz studiów podyplomowych, który uważa, że może być ofiarą dyskryminacji lub przemocy powinien odnotowywać wszelkie przejawy dyskryminacji lub przemocy oraz dane świadków takich zdarzeń na potrzeby ewentualnego postępowania zainicjowanego przez Rektora lub na potrzeby ewentualnego postępowania przed sądem.

§ 8.

1. Pełnomocnik po formalnym sprawdzeniu czy skarga studenta lub słuchacza studiów podyplomowych zawiera elementy, o których mowa w § 7 ust. 2 i 4 przekazuje ją Rektorowi z wnioskiem o:
 - 1) powołanie Komisji, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest pracownik Uczelni lub słuchacz studiów podyplomowych, albo
 - 2) polecenie wszczęcie postępowania wyjaśniającego przez Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Studentów WSIiZ, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest inny student Uczelni.
2. Rektor niezwłocznie:

- 1) powołuje Komisję, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest pracownik Uczelni lub słuchacz studiów podyplomowych, albo
- 2) poleca wszczęcie postępowania wyjaśniającego przez Rzecznika Dyscyplinarnego ds. Studentów WSliZ, jeśli sprawcą dyskryminacji lub przemocy wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych jest inny student Uczelni i przekazuje skargę studenta lub słuchacza studiów podyplomowych wraz z załącznikami.
3. Jeśli skarga nie zawiera elementów, o których mowa w § 7 ust. 2 i 4 Pełnomocnik wzywa składającego do ich uzupełnienia w terminie 7 od dnia wezwania.
4. Pełnomocnik pozostawia bez rozpoznania skargę po bezskutecznym upływie terminu, o którym mowa w § 8 ust. 3 o czym informuje składającego.

§ 9

Jeśli skarga o dyskryminację lub przemoc wobec studenta lub słuchacza studiów podyplomowych dotyczy Rektora wówczas jego uprawnienia opisane w niniejszej Polityce wykonuje Prorektor ds. Nauczania.

§ 10.

Ofiarom dyskryminacji i przemocy Uczelnia zapewnia pomoc psychologiczną w ramach Akademickiego Centrum Rozwoju Osobistego i Psychoterapii Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania z siedzibą w Rzeszowie.

§ 11.

Przekazanie przez Rektora skargi studenta lub słuchacza studiów podyplomowych o dyskryminację lub przemoc organom wskazanym w § 8 ust. 2 nie wyłącza możliwości skierowania sprawy na drogę postępowania sądowego.

§ 12.

Dziekani i prodziekani Kolegiów funkcjonujących w strukturze Uczelni mają obowiązek udostępnić studentom i słuchaczom studiów podyplomowych niniejszą Politykę w terminie 30 dni od dnia jej wprowadzenia.

Rektor

***Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania
z siedzibą w Rzeszowie***

dr Wergiliusz Gołąbek